

Przewodnik Kodeksu postępowania i zasad
prowadzenia działalności dla Stron Trzecich
Firmy **Smith & Nephew**



 We are **smith&nephew**

Smith & Nephew plc
5 Adam Street
London WC2N 6LA
England

T 44 (0) 207 401 76461
F 44 (0) 207 960 2350
www.smith-nephew.com



PRZESŁANIE CEO

Przez ponad 150 lat firma Smith & Nephew była dumna z dziedzictwa pomagania ludziom odzyskać życie poprzez naprawianie i leczenie ciała człowieka. Znacząco i wymiennie zmieniliśmy świat naszych klientów i pacjentów na całym świecie dzięki działaniu z myślą o ludziach i rozwijaniu najwydajniejszych produktów. Wszystko to, jak i nasz pionierski duch przyniosły tysiące innowacji. Jednak bez fundamentu, na którym opieramy naszą działalność - fundamentu zaufania - nic z tego nie byłoby możliwe lub trwałe.

Zaufania nie można przyjmować za pewnik. Zaslugujemy na nie dzięki naszej pracy i musimy stale pracować nad jego zachowaniem. Nasz Kodeks postępowania i zasady prowadzenia działalności firmy określają sposoby pracy, które umożliwiają nam kontynuować działalność. Przedstawia on oczekiwania stawiane nie tylko naszym pracownikom, ale wszystkim, którzy pracują w naszym imieniu.

Nazwa „Smith & Nephew” nie jest bez znaczenia dla naszych klientów, pacjentów i interesariuszy. Oznacza to, że produkty, usługi i praktyki biznesowe związane z naszą nazwą są w pełni zgodne z przepisami i wspierają najwyższe normy etyczne. Nasz Kodeks postępowania obowiązuje we wszystkich miejscach na świecie, w których prowadzimy działalność. Jego zapisy są czasami ostrzejsze od miejscowych przepisów i norm postępowania w biznesie. Ustala on zasady naszego działania w każdym miejscu na świecie i w każdej sytuacji biznesowej.

Podmioty, które zdecydowały się reprezentować firmę „Smith & Nephew” przyjęły na siebie obowiązek działania zgodnego z naszym Kodeksem postępowania. Dziękuję z góry za poważne traktowanie tego obowiązku i reprezentowanie naszej firmy z dumą i integralnością.

Z poważaniem,

Olivier Bohuon

WPROWADZENIE

W firmie Smith & Nephew zobowiązaliśmy się do pracy zgodnie z wysokimi normami etycznymi i postępując w sposób nienaruszający przepisów. Rozpatrujemy współpracę biznesową z danym podmiotem lub zdecydowaliśmy się na nią, ponieważ wiemy, że podziela on nasze zaangażowanie w etyczne postępowanie w biznesie.

Niniejszy Przewodnik wyjaśnia sposób, w jaki nasz Kodeks postępowania i prowadzenia działalności odnosi się do podmiotów świadczących usługi na rzecz i w imieniu naszej Firmy („strony trzecie”). Wśród naszych stron trzecich znajdują się osoby, korporacje, spółki lub organizacje, które nie stanowią części grupy kapitałowej Smith & Nephew, ale które będą dostarczać nam produkty bądź świadczyć usługi nam lub w naszym imieniu.

Niniejszy Przewodnik nie zastępuje naszego Kodeksu. Jest to przegląd jego wymogów stawianych współpracującymi z nami stronom trzecim. Przewodnik dotyczy każdej strony trzeciej pracującej w naszym imieniu. Wybierając strony trzecie uwzględniamy zapisy naszego Kodeksu i niniejszy Przewodnik oraz oczekujemy od stron trzecich przestrzegania wymogów Kodeksu. W przypadku naruszenia przez stronę trzecią Kodeksu, właściwych przepisów lub kodeksów branżowych, relacje biznesowe z podmiotem je naruszającym zostaną poddane analizie i podejmiemy odpowiednie działania, takie jak na przykład zakończenie tych relacji na mocy uprawnień umownych i właściwych przepisów.

Oczekiwania wobec stron trzecich

Działalność prowadzona przez stronę trzecią w naszym imieniu musi być zgodna z normami etycznymi, wszystkimi właściwymi przepisami i branżowymi kodeksami postępowania. Niżej wymienione nasze szczególne oczekiwania wynikają z wymogów naszego Kodeksu postępowania i zasad prowadzenia działalności. Przed podjęciem decyzji lub podjęciem działań w naszym imieniu należy uwzględnić te oczekiwania. Przed podjęciem działań, które mogą naruszać zapisy Kodeksu, właściwe przepisy lub kodeksy branżowe należy się kontaktować z osobą ds. kontaktów w Smith & Nephew.

OCZEKUJEMY DZIAŁANIA Z ZACHOWANIEM INTEGRALNOŚCI

Pracujące z nami strony trzecie obowiązują zakaz oferowania, przekazywania, żądania lub przyjmowania łapówek bądź płatności ułatwiających. Płatności ułatwiające to niewielkie kwoty mające zapewnić lub przyspieszyć prawidłowe wykonywanie rutynowych obowiązków urzędnika państwowego. Strony trzecie muszą działać w zgodzie z wszystkimi obowiązującymi miejscowymi lub globalnymi przepisami dotyczącymi przeciwdziałania przekupstwu lub korupcji, w tym w zgodzie z kodeksem karnym i ustawą o nieuczciwej konkurencji, obowiązującymi w Chińskiej Republice Ludowej, amerykańską ustawą o przeciwdziałaniu praktykom korupcyjnym za granicą, brytyjską ustawą o przeciwdziałaniu korupcji i z innymi przepisami, przyjętymi na mocy konwencji Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju Konwencji o zwalczaniu przekupstwa.



Jak można spełniać nasze oczekiwania

- Stronom trzecim nie wolno bezpośrednio bądź pośrednio oferować lub przekazywać łapówek ani innych niewłaściwych płatności - w gotówce lub rzeczowych. Strony trzecie muszą przestrzegać tej normy, nawet jeśli ktoś może postrzegać niewłaściwą płatność jako akceptowaną praktykę biznesową w danej kulturze lub kraju. Niewłaściwą płatnością jest przekazywanie lub otrzymywanie czegoś wartościowego, aby wywrzeć niewłaściwy wpływ na transakcję. Do takich niewłaściwych płatności może należeć cokolwiek wartościowego, w tym łapówki, nielegalne prowizje, prezenty, darowizny, stypendia, gesty gościnności, prowizje lub wszelkie porozumienia handlowe, przeceny, rabaty bądź wypożyczanie urządzeń, które nie są wykonywane w zgodzie z naszym Kodeksem.
- Nie wolno zachęcać ani pozwalać innym oferować lub dokonywać niestosownych płatności.
- Nie wolno prosić o niewłaściwą płatność ani ją przyjmować, ani też zachęcać bądź pozwalać innym na takie postępowanie.

Pracujące z nami strony trzecie muszą wykazywać brak konfliktów interesów, które zagrażają ich zdolności do podejmowania decyzji/działań w najlepszym interesie firmy Smith & Nephew. Żadne z działań stron trzecich nie powinno szkodliwie wpływać na renomę firmy Smith & Nephew.

Jak można spełniać nasze oczekiwania

- Strony trzecie obowiązuje zakaz przyjmowania gestów gościnności lub prezentów w sytuacjach, w których mogłoby to powodować niewłaściwe postępowanie lub gdy mogłoby to stwarzać pozory niewłaściwego postępowania. Gesty gościnności przekazywane w dobrej wierze mogą być dopuszczalne, gdy są w rozsądnej wysokości, zgodne z właściwymi przepisami i kodeksami branżowymi oraz uzasadniane celami biznesowymi
- Pracownicy Smith & Nephew mogą przyjmować niezamawiane gesty gościnności od stron trzecich wyłącznie wtedy, gdy są one przypadkowe, skromne i wręczone w odpowiednim miejscu.
- Pracownicy mogą przyjmować niezamawiane prezenty od stron trzecich wyłącznie wtedy, gdy są one przypadkowe, skromne i właściwe dla relacji biznesowych.
- Pracownicy nie mogą domagać się prezentów ani gestów gościnności od strony trzeciej.
- Należy wystrzegać się przyjmowania prezentów lub innych korzyści od stron współpracujących lub pragnących współpracować z naszymi stronami trzecimi. Nie wolno przyjmować żadnych przedmiotów ani korzyści o znaczącej wartości, jeśli celem, skutkiem lub pozorem jest wywarcie wpływu na jakąkolwiek ocenę pracownika.
- Nie wolno podejmować decyzji o zatrudnieniu na podstawie chęci uzyskania lub zachowania zamówienia firmy Smith & Nephew. W szczególności, nie wolno zatrudniać żadnych członków najbliższej rodziny pracownika ochrony zdrowia ani urzędnika państwowego, aby zachęcić takie osoby do użycia lub zakupu naszych produktów albo usług, w celu uzyskania lub zachowania zamówienia bądź wywarcia wpływu na działania urzędnika na naszą korzyść.
- Zawsze należy rozważyć, jak takie działania mogą być postrzegane. Należy pamiętać, że nawet gdy w zamiarach nie ma niczego niewłaściwego, pozory konfliktu mogą mieć negatywne skutki.

Pracujące z nami strony trzecie muszą chronić informacje poufne Smith & Nephew i dane osobowe innych organizacji.

Jak można spełniać nasze oczekiwania

- Nie wolno ujawniać żadnych informacji poufnych lub danych osobowych będących własnością firmy Smith & Nephew, w tym własności intelektualnej, z wyjątkiem sytuacji, gdy jest to uprawnione w związku z prowadzeniem działalności na naszą rzecz.
- Podczas przesyłania informacji poufnych lub danych osobowych z wykorzystaniem otwartego środowiska łączności elektronicznej należy zachować szczególną ostrożność.
- Przestrzegać miejscowych przepisów dotyczących gromadzenia, wykorzystywania i przechowywania danych osobowych.
- Bez uzyskania szczególnego pozwolenia od osób, których dane są przechowywane, nie wolno sprzedawać danych osobowych innym podmiotom.

Pracującym z nami stronom trzecim nie wolno używać ważnych informacji o danej firmie dla korzyści finansowych lub innych osobistych przed ich publikacją.

Jak można spełniać nasze oczekiwania

- Nie wolno kupować ani sprzedawać papierów wartościowych żadnej firmy, o której strona trzecia ma ważne, nieopublikowane informacje.
- Nie wolno przekazywać „informacji wewnętrznych” o danej firmie nikomu, kto następnie na podstawie takich informacji może prowadzić obrót giełdowy.

Pracujące z nami strony trzecie mogą wykorzystywać wyłącznie takie materiały promocyjne lub marketingowe, które są oznaczone jako zgodne z zarejestrowanymi i/lub zatwierdzonymi na miejscowym rynku.

Jak można spełniać nasze oczekiwania

- Wykorzystywać wyłącznie materiały promocyjne wcześniej zatwierdzone i dostarczone przez Smith & Nephew.
- Materiały promocyjne muszą być właściwe i zgodne z odpowiednimi etykietami na produktach.
- Systematycznie przeglądać drukowane materiały promocyjne w celu zapewnienia ich zgodności z zatwierdzonymi przez Smith & Nephew opisami produktów.
- Używać wyłącznie materiały zgodne z krajowymi i wszystkimi innymi międzynarodowymi wymogami prawnymi.

OCZEKUJEMY UCZCIWEGO DZIAŁANIA

Pracujące z nami strony trzecie muszą szanować i przestrzegać litery i ducha przepisów antytrustowych i o przeciwdziałaniu nieuczciwej konkurencji. Przepisy te regulują między innymi relacje między konkurentami, umowy dystrybucji, patenty, prawa autorskie i licencje znaków towarowych, ograniczenia terytorialne dotyczące sprzedawców i licencjobiorców, rabaty i przeceny udzielane klientom oraz zasady ustalania cen.



Jak można spełniać nasze oczekiwania

- Prowadzić działalność zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji i wszystkimi właściwymi przepisami i branżowymi kodeksami postępowania.
- Nie wolno wykorzystywać nieuczciwej przewagi konkurencyjnej stosując manipulację, ukrywanie, nadużywanie informacji uprzywilejowanych, fałszywe przedstawianie ważnych informacji lub jakiegokolwiek nieuczciwe postępowanie.

OD STRON TRZECICH OCZEKUJEMY JAWNOŚCI WE WSPÓŁDZIAŁANIU Z INNYMI ORGANIZACJAMI

Pracujące z nami strony trzecie muszą działać zgodnie ze szczególnymi standardami rachunkowości i sprawozdawczości i muszą prowadzić właściwy system księgowości, spójną sprawozdawczość finansową oraz skuteczne mechanizmy kontroli finansowej.

Jak można spełniać nasze oczekiwania

- Księgi rachunkowe i dokumentacja dowodowa muszą dokładnie opisywać i odzwierciedlać prawdziwy charakter transakcji i muszą być zgodne z właściwymi standardami rachunkowości.
- Zgodnie z właściwymi przepisami i kodeksami branżowymi prowadzić aktywne dokumenty i rejestry w sposób odpowiadający codziennym potrzebom biznesowym.
- Dokumenty nieaktywne lub historyczne przechowywać w rozsądny sposób, mający zapewnić ich ochronę przed uszkodzeniem.
- Nie wolno niszczyć dokumentów, które muszą być przechowywane przez czas ustalony przepisami.
- Natychmiast zaprzestać niszczenia dokumentów w przypadku uzyskania wiedzy iż są one potrzebne ze względów prawnych lub w przypadku uzyskania od władz żądania ich zachowania.

Pracujące z nami strony trzecie muszą przestrzegać międzynarodowych przepisów dotyczących kontroli handlu. Przepisy te zapewniają, że pewne kraje, podmioty lub osoby, szczególnie związane z działalnością terrorystyczną, nie będą otrzymywać szczególnych towarów, usług ani żadnych środków pieniężnych.

Jak można spełniać nasze oczekiwania

- Wszystkie transakcje należy badać pod kątem zgodności z wszystkimi właściwymi rozporządzeniami dotyczącymi handlu z krajami i osobami objętymi sankcjami oraz pod kątem zabronionego wykorzystywania końcowego.

OCZEKUJEMY POSZANOWANIA DLA INNYCH

Pracujące z nami strony trzecie obowiązują zakaz wykorzystywania w jakiegokolwiek formie pracy przymusowej, obowiązkowej lub pracy dzieci. Muszą one zapewniać środowisko pracy, w którym wszyscy czują się dobrze, środowisko pracy wolne od nękania, dyskryminacji lub innego niewłaściwego postępowania. Muszą szanować prawa człowieka, godność i prywatność jednostki oraz prawa pracowników do stowarzyszania się, do wolności wypowiedzi i prawa do wysłuchania ich zdania.

Jak można spełniać nasze oczekiwania

- Zawsze szanować prawa człowieka, godność i prywatność jednostki.
- Nie wykorzystywać pracy przymusowej, na odrobek lub wymuszonej pracy więźniów.
- Zapewnić środowisko pracy wolne od wszelkiego nękania i dyskryminacji.
- Budować zróżnicowany zespół pracowników, na podstawie ich kwalifikacji i umiejętności wymaganych do danej pracy.
- Przestrzegać właściwych przepisów i rozporządzeń dotyczących płac oraz godzin pracy.

Pracujące z nami strony trzecie muszą zapewnić zdrowe i bezpieczne środowisko pracy oraz rozwijać proaktywne podejście zapewniające współdziałanie w trosce o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników.

Jak można spełniać nasze oczekiwania

- Zapewnić wszystkim pracownikom zdrowe i bezpieczne warunki pracy.
- Dążyć do zachowania sprawiedliwego i efektywnego egzekwowania bezpiecznego środowiska pracy, aby zapobiegać chorobom i obrażeniom.
- Pracownicy stron trzecich muszą zgłaszać obrażenia lub choroby związane z wykonywaniem pracy.
- Zwracać ogólną uwagę na bezpieczeństwo.

OCZEKUJEMY POSZANOWANIA DLA ŚRODOWISKA I SPOŁECZNOŚCI, W KTÓRYCH STRONY TRZECIE DZIAŁAJĄ

Pracujące z nami strony trzecie muszą przestrzegać krajowych i lokalnych obowiązków prawnych oraz obywatelskich, aby panować nad oddziaływaniem ich firm na środowisko, i powinny przyczyniać się do dobrego zdrowia członków lokalnych społeczności, wśród których prowadzą działalność. Pracujące z nami strony trzecie muszą dążyć do zrównoważenia działalności swoich firm.

Jak można spełniać nasze oczekiwania

- Opracowywać procesy produkcji i same produkty tak, aby minimalizować niekorzystne oddziaływanie na środowisko (zależnie od dostawców).
- Na żądanie przekazywać dane dotyczące oddziaływania na środowisko, zgodnie z wymogami organów regulacyjnych oraz firmy Smith & Nephew.
- Na żądanie firmy Smith & Nephew przekazywać charakterystyki produktów, aby pomagać jej w osiągnięciu celów zrównoważonej działalności.
- Pozostać firmą odpowiedzialną społecznie poprzez aktywność w lokalnych społecznościach.
- Zachęcać i wspierać pracowników podejmujących dobrowolne działania na rzecz społeczności.



STRONY TRZECIE I ICH PRACOWNICY MUSZĄ ZGŁASZAĆ WSZELKIE SPRAWY BUDZĄCE NIEPOKÓJ.

Pracujące z nami strony trzecie muszą zgłaszać wszelkie naruszenia Kodeksu postępowania i zasad prowadzenia działalności, właściwych przepisów i kodeksów branżowych, nawet jeśli nie są w nie bezpośrednio zaangażowane. Strony trzecie powinny również chronić poufność danych pracowników ujawniających problemy i zabraniać stosowania środków odwetowych wobec pracowników składających zgłoszenia w dobrej wierze.

Jak można spełniać nasze oczekiwania

- Zgłaszać firmie Smith & Nephew wszystkie rzeczywiste lub podejrzane niewłaściwe postępowania, jednemu ze specjalistów ds. przestrzegania przepisów lub na naszą Integrity Line: <http://www.smith-nephew.ethicspoint.com/>.



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Osoby mające pytania o Biuro Etyki i Przestrzegania Przepisów w **Smith & Nephew** lub pragnące zapoznać się z naszym Kodeksem postępowania i zasad prowadzenia działalności zapraszamy do naszej witryny:

<http://compliance.smith-nephew.com/snc/en/compliance.htm>.



Smith & Nephew plc
5 Adam Street
London WC2N 6LA
England

T 44 (0) 207 401 76461
F 44 (0) 207 960 2350
www.smith-nephew.com